

## **Peşə təhsil müəssisələrinə**

### **direktor müavini vəzifəsinə işə qəbulu müsabiqəsi**

#### **1. Direktor müavinlərinin işə qəbulu prosesi necə həyata keçirilir?**

- Direktor müavini vəzifəsinə işə qəbul Agentlik tərəfindən mərkəzləşdirilmiş müsabiqə yolu ilə həyata keçirilir. Müsabiqənin keçirilmə vaxtı Agentlik tərəfindən müəyyənləşdirilərək elan edilir.

#### **2. Müsabiqə hansı mərhələlərdən ibarətdir?**

- Müsabiqə elektron ərizələrin qəbulu, test imtahanı və müsahibə mərhələsi olmaqla 3 mərhələdən ibarətdir. Müsabiqə şəffaflıq, obyektivlik təmin edilməklə, mərkəzləşdirilmiş qaydada elektron sistem vasitəsilə həyata keçirilir.

#### **3. Müsabiqədə iştirak etmək istəyən namizədlər qeydiyyatdan necə keçə bilərlər?**

- Müsabiqədə iştirak etmək istəyən şəxslər müsabiqə elan edildikdə portal.edu.az saytında qeydiyyatdan keçərək şəxsi kabinet yaratmalıdırlar. Daha sonra şəxsi kabinetlərinə daxil olaraq "Peşə Təhsili Müəssisələrinə direktor müavinlərinin işə qəbulu" bölməsindən müraciət edə bilərlər.

#### **4. Müsabiqə çərçivəsində təqdim olunan vakansiyalarla necə tanış olmaq olar?**

- Peşə müəssisələrində mövcud olan vakansiyalar zəruri məlumatlar qeyd olunmaqla Agentlik tərəfindən elektron sistemə daxil edilir və təsdiq edildikdən sonra müsabiqəyə çıxarılır.

#### **5. Müsabiqədə iştirak etmək istəyən namizədlərə neçə yer seçimi verilir?**

- Müsabiqədə iştirak edən namizədlər elektron ərizələrini doldurarkən vakansiya seçimi edirlər. Hər bir namizədin maksimum 5 vakant yer seçmək imkanı var.

## **6. Test imtahanı necə təşkil olunur?**

- Müsabiqənin test imtahanı mərhələsi müraciətlərin sayına əsasən Bakı şəhərində və ölkənin digər şəhər və rayonlarında (müraciət sayına əsasən) yaradılan imtahan mərkəzlərində təşkil ediləcək. Namizədlər yaşadıkları şəhər və ya rayona ən yaxın imtahan mərkəzinə yönəldiləcəkləri üçün elektron qeydiyyatdan keçərkən “faktiki yaşadığı rayon/şəhər” xanasında hazırkı yaşayış yerini qeyd etməlidirlər.

## **7. Hazırda direktor müavini işləyən şəxslər müsabiqədə iştirak edə bilərmə?**

- Hazırda direktor müavini işləyən şəxslərin müsabiqədə iştirakına məhdudiyət yoxdur.

## **8. Müsahibə mərhələsində namizədlərin bilikləri necə yoxlanılır?**

- Müsahibə mərhələsi zamanı namizədlərin peşəkar kompetensiyaları, idarəetmə bacarıqları və ümumi dünyagörüşü 5 ballıq şkala ilə qiymətləndirilir. Müsahibə mərhələsində keçid balı 3 bal ilə müəyyən edilir.

## **9. Müsabiqəsi nəticəsində namizədin topladığı balın növbəti işə qəbul müsabiqələrində rolu varmı?**

- Müsabiqənin nəticəsinə əsasən təyin edilmiş direktor müavini ilə bağlanmış əmək müqaviləsinin müddəti bitdiyi halda digər peşə təhsili müəssisəsinə yerdəyişməsinə Agentlik tərəfindən baxıla bilər.

## **10. Müsahibə mərhələsində iştirak edəcək namizədlərdən hansı sənədlər tələb olunur?**

- Müsahibəyə çağırılan namizədlər tələb olunan tarixdə şəxsi işlərini (elektron ərizənin surəti, diplom(lar) və ona əlavə(lər), xaricdə təhsil alanlar diplomla yanaşı təhsil sənədlərinin tanınmasına dair şəhadətnamə, şəxsiyyət vəsiqəsi, sağlamlıq haqqında arayış, əmək kitabçası və elektron ərizədə göstərilən məlumatları təsdiq edən digər sənədlərin əsli və ya notarial qaydada təsdiq olunmuş surəti) müsahibə komissiyasına təqdim edirlər.

**11. Müsabiqənin yekun nəticələri nə zaman elan olunacaqdır?**

- Müsahibə mərhələsi bitdikdən sonra nəticələrin elan olunması gözlənilir.

**12. Müsabiqənin nəticələri ilə bağlı apellyasiya şikayətinə baxılacaqmı?**

- Müsabiqənin nəticələri ilə bağlı apellyasiya şikayətinə müsabiqə başa çatdıqdan sonra bir həftə ərzində Agentlik tərəfindən təşkil edilmiş apellyasiya komissiyası tərəfindən baxılır.

**13. Tədris-istehsalat üzrə direktor müavini vəzifəsinə qəbul hansı tələblər əsasında həyata keçirilir?**

- Tədris-istehsalat üzrə direktor müavini vəzifəsi üzrə müsabiqədə ali pedaqoji və yaxud müəssisənin profilinə uyğun ixtisas və idarəetmə sahəsi üzrə ali təhsilli, 3 ildən az olmayaraq ixtisasına uyğun sahədə əmək stajı və ya pedaqoji stajı olan şəxslər iştirak edə bilərlər.

**14. Tərbiyə üzrə direktor müavini vəzifəsinə qəbul hansı tələblər əsasında həyata keçirilir?**

- Tərbiyə işləri üzrə direktor müavini vəzifəsi üzrə müsabiqədə ali təhsilli, pedaqoji sahədə 3 ildən az olmayaraq əmək stajı olan şəxslər iştirak edə bilərlər.

**15. İnzibati təsərrüfat üzrə direktor müavini vəzifəsinə qəbul hansı tələblər əsasında həyata keçirilir?**

- İnzibati təsərrüfat üzrə 4acant4r müavini vəzifəsi üzrə müsabiqədə ali və 4acant4 ixtisas təhsilli, inzibati-təsərrüfat işlərində təcrübəsi olan şəxslər iştirak edə bilər.

**16. Müsabiqədə iştirak üçün məhdudiyyət varmı?**

- Məhkumluğu ödənilməmiş və ya götürülməmiş, eləcə də məhkəmənin qərarına əsasən, yaxud sağlamlığı ilə əlaqədar pedaqoji fəaliyyət göstərməsi qadağan olunan şəxslər 4acant4r müavini vəzifəsinə işə qəbul üzrə müsabiqədə iştirak edə bilməzlər.

**17. Test imtahan nəticələrini dərhal öyrənmək mümkün olacaqmı?**

- Xeyr.

**18. Test imtahan sualları hansı sahələri əhatə edəcək?**

- Test imtahanı mərhələsində namizədlərə təhsil, peşə və əmək qanunvericiliyi, idarəetmə və məntiq əhatə olunmaqla 60 test tapşırığı təqdim olunur.

**19. Test imtahanı mərhələsinin müddəti nə qədərdir?**

- Test imtahanı 90 dəqiqə müddətində keçirilir.

**20. Müsahibədə eyni bal toplamış namizədlərin seçimi necə aparılır?**

- Bir vakant yerə iki və daha artıq eyni bal toplamış namizəd olduqda, onların elektron ərizələrindəki göstəriciləri araşdırılmaqla və test imtahanından topladığı bal nəzərə alınmaqla müvafiq qərar verilir.

**21. Yerləşdirmə zamanı namizədin 4acant seçim ardıcılığı nəzərə alınırımı?**

- Namizədlərin vakant yerlərə yerləşdirilməsi müsahibə mərhələsinin nəticəsinə əsasən seçim ardıcılığı nəzərə alınmadan aparılır.

**22. Seçilmiş namizədlə əmək müqaviləsi hansı şərtlərlə bağlanılır?**

- Müsahibənin nəticəsinə əsasən vakant direktor müavini vəzifəsini tutmuş namizədlə peşə təhsili müəssisəsinin təqdimatı əsasında Agentlik tərəfindən bir il müddətinə əmək müqaviləsi bağlanılır. Əmək müqaviləsinin müddəti başa çatdıqdan sonra bir illik fəaliyyət barədə hesabat Agentliyə təqdim olunur və müvafiq müsahibə keçirildikdən sonra şəxslə bağlanmış əmək müqaviləsinin müddəti uzadıla, müddətsiz əmək müqaviləsi bağlanıla və ya ləğv edilə bilər.

**23. Keçid balını toplamış, lakin təyinat almayan namizədlər üçün növbəti mərhələ nəzərdə tutulubmu?**

- Müsabiqənin nəticəsinə əsasən müsahibədən keçid balını toplamış, lakin təyinat almayan namizədlər ehtiyat kadrlar siyahısına daxil edilir. Ehtiyat kadr statusunda qalma müddəti 2 (iki) ildir. Ehtiyat kadrlar siyahısına daxil edilmiş namizədlər müəyyən olunmuş müddət ərzində yaranmış vakant yerlərə yerləşdirilə bilərlər.

**24. Qəbul hansı prinsip əsasında həyata keçirilir?**

- Qəbul namizəd tərəfindən təqdim edilən məlumatların müsabiqənin şərtlərinə uyğunluğu müsabiqə komissiyası tərəfindən yoxlanılıb təsdiq edildikdən sonra, test imtahanı və müsahibədə göstərdiyi nəticələrə əsasən həyata keçirilir.

**25. Nəticələr barədə namizədlərə məlumat hansı qaydada verilir?**

- Nəticələr portal.edu.az saytında vətəndaşın şəxsi kabinetində yerləşdirilir və sms vasitəsilə vətəndaşa göndərilir.

**26. Müsabiqədə iştirak ödənişlidirmi?**

- Xeyr, müsabiqədə iştirak tam ödənişsizdir.

**27. İkinci iş yeri üçün müsabiqədə iştirak etmək olarmı?**

- Xeyr

**28. Müsabiqəyə hazırlaşan namizədlər üçün imtahan proqramı varmı?**

- Müsabiqənin test imtahanı və müsahibə mərhələsi ilə bağlı proqram rəsmi səhifəyə yerləşdirilmişdir.