
“ASANməktəb”, созданный Министерством Образования, будет способствовать организации приема учеников в I классы общеобразовательных школ Барды. “ASAN məktəb” устранил потерю времени во время процесса приема учеников в I классы и повысит прозрачность.

Родители, обратившиеся в отдел «ASAN məktəb», с помощью интерактивной доски смогут ознакомиться с общеобразовательными школами Барды и с положением приема в I класс в выбранной ими школе. Проверка готовности детей к школе и их психологического состояния так также будет проводиться в «ASAN məktəb». После прохождения Комиссии, уведомление о приеме ребенка в школу будет направлено родителям и в местный отдел образования.

Другой услугой в рамках проекта «ASAN məktəb» является выдача педагогическому и техническому составу общеобразовательных школ электронной справки о месте работы. На данный момент эта услуга охватывает до 225 тысяч работников государственных и частных общеобразовательных школ страны. Любой сотрудник, обратившись в центр «ASAN xidmət» или пройдя регистрацию на портале «Электронное правительство», сможет получить электронную справку о месте работы и отправить ее по электронной почте в требуемое место.

В рамках проекта «ASAN məktəb» следующей услугой является предоставление учащимся общеобразовательных школ электронной справки о месте получения образования. Эта услуга, охватившая более 1 млн 325 тысяч учеников, обучающихся в государственных и частных общеобразовательных школах, и их родителей, дает возможность обратившись в центры «ASAN xidmət» или зарегистрировавшись на портале «Электронное правительство», получить электронную справку о школе, классе, в котором учится ребенок, о языке обучения, об изучаемом иностранном языке и отправить ее по электронной почте по месту требования.

Созданный в этом центре «ASAN kadr» предоставляет молодым людям, прошедшим программу волонтерства в «ASAN məktəb», особые возможности при поиске работы. Портал www.asankadr.az, разработанный именно с этой целью создает условия для трудоустройства лиц, ищущих работу и обеспечения работодателей соответствующими кадрами.