

Namizədin vakansiyalar? qeyd ed?rk?n izl?diyi ard?c?ll?q n?z?r? al?nmayacaq

M?kt?b direktorlar?n?n i?? q?bulu üzr? müsabiq?y? 700-? yax?n vakant yer ç?xar?lacaq. Bütün regionlar üzr? v vakant yerl?r var??n çox b? qalanı direktor yeris? c?nub zonas?ndak? m?kt?bl?r üzr?dir. Bu bar?d? "Az?rbaycan mü?llimi" q?zetin? aç?qlamas?nda T?hsil Nazirliyinin ?nsan resurslar? ?öb?sinin müdiri E?qi Ba??rov m?lumat verib: "T?hsil naziri Ceyhun Bayramovun "Dövl?t ümumi t?hsil mü?ssis?l?rin? direktor v?zif?sin? i?? q?bul üzr? müsabiq?nin keçirilm?si bar?d?" m?rni? ?sas?n, "Dövl?t ümumi t?hsil mü?ssis?l?rin? direktor v?zif?sin? i?? q?bul v? çal??man?n ya?? h?ddin? çatm?? direktorlarla ?m?k münasib?tl?rinin t?nziml?nm?si Qaydalar?" t?sdiq edilib".

E.E.Ba??rov bildirib ki, yeni qaydalara ?sas?n, bu il ümumi t?hsil mü?ssis?l?rin? direktor v?zif?sin? i?? q?bul üzr? müsabiq?d? b?zi d?yi?iklikl?r edilib. D?yi?iklikl?r müsabiq?nin ?sas?n test v? yerl??dirm? m?rh?l?l?rind?dir. "H?r il il qaydalarda yenilikl?r t?tbiq edilir. Bu ilki müsabiq?d? d? yeni qayda mü?yy?nl??ib. Bel? ki, t?hsil nazirinin oktyabr?n 18-18-d? imzalad??? 1716 nömr?li ?m?rni? ?sas?n, t?qvim ilinin sonundakı müsabiq?nin yekunla d?r?lmas?n?z?rd? tutulub. Bu m?qs?dl? art?q müsabiq?, müsahib? v? apelyasiya komissiyalar? yarad?l?b".

Kim?r i?tirak ed? bil?r?

T?sdiq edil?n qaydalara gör?, müsabiq?d? pedaqoji v? ya idar?etm? ixtisas sah?l?ri üzr? ali t?hsili, 5 ild?n az olmayaq pedaqoji staj? olan v? haz?rda ümumi t?hsil mü?ssis?l?rind? pedaqoji f?aliyy?tl? m???ul olan ??xsl?r i?tirak ed? bil?rl?r. T?hsilin t??kil v? idar? olunmas? ixtisas? üzr? elmi d?r?c?si v? elmi ad? olduqda 3 illik t?crüb? il? d? direktorlu?a namiz?d olmaq mümkündür.

E.E.Ba??rov qeyd edib ki, direktorlar?n i?? q?bulu üzr? müsabiq?d? ilikli format t?tbiq olunub. Bel? ki, Bak??h??h?rind? direktor v?zif?sin? keçiril?n müsabiq?d? i?tirak etm?k üçün namiz?dl?r ilk növb?d? müvafiq ali t?hsil mü?ssis?l?rind? t??kil edil?n xüsusi t?liml?rd?n keçm?lidirl?r. Maliyy?, statistika, ?m?k v? t?hsil qanunvericiliyin? aid möv?mövzular?at?hat?red?n t?liml?rd?n keç?nl?r. Bak??h??h?rind?ki ümumi t?hsil mü?ssis?l?rin? direktor v?zif?sin? n?namiz?dliyini verirl?r. Müsabiq?nin elektron ?riz? q?bulu, test, vakansiya seçimi v? müsahib? m?rh?l?sind? u?urla i?tirak ed?nl?r. Bak??h??h?rind? yerl???n ümumi t?hsil mü?ssis?l?rind? direktor v?zif?sin? t?yin oluna bil?rl?r. Dig?r rayon v? ??h?rl?rd? t?liml?r t??kil olunmur.

Elektron ?riz? q?bulu

Direktorlar?n i?? q?bulu müsabiq?sının 2018-ci ilin oktyabr-dekabr aylar?nda keçirilm?si planla d?r?l?r. Bu günl?rd? müsabiq?nin ba?lan?lmas? il? ba?l? Nazirliyin sayt?nda elan veril?c?k. Müsabiq? üçün ayr?ca r?smi internet s?h?s?hif?si yarad?lacaq. Namiz?dl?r h?min s?hif? vasit?sil? elektron qaydada qeydiyyatdan keç?c?k v? elektron ?riz?sının sonunda elan edil?n vakant yerl?rd?n 4 yer qeyd ed? bil?c?kl?r. Ancaq yerl??dirm? zaman? namiz?din ?ans??4-d?n çox olacaq. E.Ba??rov bunu qaydalarda edil?n d?yi?iklikl? ?laq?l?ndirib: "Namiz?d elektron ?riz?sind? vakant yerl?ri seçdiyi vaxtdan müsahib?y? g?ldiyi vaxtdakı kifay?t q?d?n müdd?t keçir. H?min müdd?t ?rzind? ?lav? vakant yerl?r yaran?r. Y?ni, namiz?din elektron ?riz? il? müraci?t etdikd?n sonrak? dövrd? h?min ?razid? yaranan yeni vakant yerl?r bar?d? nazirlikd? m?lumat olur v? direktorlu?a namiz?d? h?min yerl?r d? t?klif edil? bil?r".

Bu ?anslar?n heç biri realla?mad??? t?qdird?is? proses köhn? qaydada davam edir. Bel? ki, müsabiq?nin bütü bütünl?m?rh?l?l?rini u?urla ba?a vuran, ancaq yekunda seçdiyi vakant yerl?r? yerl??dirilm?y?nl?r, ehtiyat kadr siyah?s?na daxil olur. Test imtahan? m?rh?l?sind? ?ld? etdiyi n?tic?l?ri 2 il qüvv?d? olan namiz?d? bu müdd?t ?rzind? yeni yaranan vakant yerl?rd? t?klif oluna bil?r. "Ehtiyat kadr siyah?s?nda olanlar indiy?d?k ya yerl??dirilib, ya da onlara t?klif olunan yerl?rd?n imtina edibl?r. Odur ki, haz?rda ehtiyat kadr siyah?s?nda t?yinat?n gözl?y?n namiz?d

yoxdur. Həmin siyahıda olan və təklif edilən yerlərdən imtina edənlər müsabiqəyə yenidən qatılmadırlar".

Vakansiya seçimi - üstünlük yerli sakinlərə verilir

Namizədən vakansiya seçirək onun özünün işlədiyi təhsil müəssisəsinin yerləşdiyi rayon üzrə vakant yerləri seçiblər. Bəs, müsabiqə komissiyası qərar verərək onun üstünlüyü kimə verir?

E.Ə.Bağrov bildirib ki, direktor idarəetmə işi ilə məşğul olduqundan onun nüfuzu olmalıdır. "Rayonda və kollektivdə ixtisaiyyətləri tapmaq üçün tanınmalıdır. Yerli təhsil idarəetmə orqanının nümayəndəsinin müsahibə komissiyasında iştirakı da bununla əlaqədardır. Kollektiv direktorluqatəyin olunan şəxslərin mayanda da problemləri yoxdur. Ona görə də direktor təyin olunan zaman üstünlük məktəbin yerləşdiyi rayonun və ya kəndin sakinlərinə verilir".

Namizədən rəy tələb edilməyəcək

Müsabiqənin test imtahanı mərhələsində iştirak yoxdur. Namizədən 60 sual təqdim olunacaq. Test sualları məktəblərin təhsil qanunvericiliyi, idarəetmə və məntiqdən asılı olmayaraq yənilik test mərhələsinə buraxılmadıqlarındandır. "Vəvə iki illik test imtahanına müvafiq yerli təhsil şöbələrində öz fəaliyyəti ilə bağlı müsabiqəyə iştirak alan namizədlər buraxılırdı. Bu da bir çox hallarda narazılıqlara səbəb olurdu. Namizədlər həmin rəyləri mübahisələndirirdilər. Yerli təhsil idarəetmə orqanlarına nazirliyin müraciət edirdilər. Bu cür xoşagəlməz halların qarşısını almaq məqsədilə bu ildən ali təhsilli, 5 illik pedaqoji təcrübəsi ümumi təhsil müəssisəsində pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olan istənilən şəxsin müsabiqədə iştirakına məhdudiyyət qoyulmayacaq. Yerli təhsil idarəetmə orqanları onların nümayəndələri müsahibə komissiyasında təmsil olunacaqlar və öz rəylərini məhz həmin mərhələdə veriblər".

Keçid balı 40 faiz müəyyənlişdirilib

Test imtahanı mərhələsində rayonlar üzrə keçid balı 40 faiz müəyyənlişdirilib. E.Ə.Bağrov deyib ki, 40 faiz nəticə göstərən və növbəti mərhələyə buraxılacaqlar. Bakıda həmin yerlərdən orta təhsil müəssisələrində direktoru vəzifəsi üzrə müsabiqəni davam etdirə bilmək üçün lazım olan keçid balı isə cari vəziyyətdə vakant yerlərin sayına və müsabiqə iştirakçıların nəticələrindən asılıdır. "Səsin müəyyənlişcisi: Minimum 40 faizlik hədd. Bakıda məktəblərin direktor vəzifəsi üçün də keçərlidir. Namizədlərin sayı çox, nəticələrə yüksək ola bilər. Odur ki, Bakıda üçün keçid balı müsabiqə nəticələrində formalaşacaq və Nazirlik tərəfindən tənzimlənməyəcək".

Yekun müsahibə mərhələsində namizədlərin bilik və bacarıqları 5 ballıq şkala ilə qiymətləndiriləcək: "Namizədən müsahibəyə dəvət olunanda təhsil şöbəsi, ixtisas uyğunluğu, pedaqoji fəaliyyəti, təcrübəsi yoxlanılacaq və sonrakı müsahibəyə buraxılacaq. Müsahibə mərhələsində idarəetmə bacarıqları ümumi dünyagörüşü, peşəkar kompetensiyalar və digər zəruri meyarlar qiymətləndiriləcək və yerli idarəetmə komissiya aparacaq.

Yəni, bu il təbiiq edilən yeniliyə əsasən, namizədin hansı vakant yerə yerləşdirilməsi müsabiqə komissiyası tərəfindən tənzimlənməyəcək. "Namizədin vakansiyalar qeyd edərkən izlədiyi ardıcılıq nəzərə alınmayacaq. Nümayiş etdirdiyi peşəkarlıq səviyyəsi bilik və bacarıqları əsasən onun hansı məktəbdə işləyiblərə komissiya qərar verəcək. Çünki məktəblərin rəiti, mühiti, ağır və kollektiv baxımından müxtəlif olduqundan namizədin hansı məktəbdə işləyiblərə komissiya qərar verməsi daha ədalətli hesab edilib".

800-? yax?n m?kt?b direktoru müsabiq? yolu ilə seçilib

E.Ə. Baqov qeyd edib ki, "Azərbaycan Respublikasında təhsilin inkişafı üzrə Dövlət Strategiyası"nda əsas strateji hədəflərdən biri də təhsildə nəticələrin görülməsinə və səmərəli tənzimləmə mexanizminə malik yeni idarəetmə sisteminin formalaşdırılmasıdır. Bu istiqamətdə 2014-cü ildən başlayaraq ölkə üzrə ümumi təhsil müəssisələrinin vakant olan direktor vəzifələrinə 1000-ə qədər namizəd qəbul edilmişdir. Onlardan 700-dən çoxü regionlarda yerləşən ümumi təhsil məktəblərinə, 130 nəfəri yaxın namizəd isə Bakı şəhəri üzrə məktəblərə yerləşdirilib.

["Azərbaycan müəllimi" qəzeti](#)